

PROJETO ALDEIAS RIBEIRINHAS DO GRANDE LAGO ALQUEVA

CONVITE PARA ESTÁGIOS PROFISSIONAIS

1- A EDIA – Empresa de Desenvolvimento e Infra-estruturas de Alqueva, S. A. (EDIA) e a Associação Transfronteiriça dos Municípios das Terras do Grande Lago Alqueva (ATMTGLA), fazem saber que está aberto **concurso para a selecção de licenciados e/ou mestres de cursos nas áreas referidas no quadro do ponto 13**, para integrarem, como participantes, a equipa de projecto “*Aldeias Ribeirinhas do Grande Lago Alqueva*”, que visa procurar soluções para dinamizar o território e as potencialidades criadas pelo Grande Lago Alqueva, promovendo a valorização dos ativos endógenos e da cultura local de cinco Aldeias Ribeirinhas das Terras do Grande Lago Alqueva: Capelins (concelho de Alandroal), Povoia de São Miguel/Estrela (concelho de Moura), Luz (concelho de Mourão), Alqueva (concelho de Portel) e Campinho (concelho de Reguengos de Monsaraz), dando-lhes uma vocação para o seu desenvolvimento.

2- Os candidatos terão necessariamente de estar desempregados e inscritos no Instituto de Emprego e Formação Profissional.

3- O projecto “*Aldeias Ribeirinhas do Grande Lago Alqueva*”, promovido pela EDIA e pela ATMTGLA, tem como parceiros as Câmaras Municipais de Alandroal, Moura, Mourão, Portel e Reguengos de Monsaraz, a Universidade de Évora e a Delegação Regional do Alentejo do IEFP. Visa promover neste território a fixação de jovens com formação superior, promovendo o desenvolvimento das suas competências com o objectivo de criação de negócios que possam traduzir-se como mais-valia para as aldeias, potenciando os seus recursos, cultura e tradições.

4- A filosofia do projecto “*Aldeias Ribeirinhas do Grande Lago Alqueva*” inspira-se e segue a metodologia do Projecto Querença, promovido em Querença, concelho de Loulé, pela Universidade do Algarve, pelo Município de Loulé e pela Fundação Manuel Viegas Guerreiro, contando com o apoio técnico da equipa de Querença.

5- A metodologia referida no ponto anterior tem por fundamento uma Acção-piloto de *problem-solving* e investigação-acção, aprender, apreender e empreender no próprio local, através do contacto directo com os problemas e com a população das cinco aldeias das TGLA, procurando soluções inovadoras e sustentáveis para a economia e para a sociedade local, integradas numa estratégia coerente e fortemente articulada com as populações e com os recursos endógenos.

6- Os participantes deverão envolver-se na vida das aldeias, perceber e entender as suas potencialidades, trocar conhecimentos e tendo por base o desenvolvimento das suas competências criar projectos empresariais numa perspectiva sustentável e de longo prazo.

7- O trabalho desenvolvido pelos participantes no projecto será acompanhado diariamente por um orientador de estágio e apoiado por uma comissão técnica e por uma comissão de acompanhamento.

8- O projecto terá a duração de nove meses, com início previsto a partir de Setembro 2012.

9- Durante o período em que integram o projecto, os participantes irão receber uma bolsa do Instituto de Emprego e Formação Profissional, de acordo com a portaria 92/2012, de 28 de Fevereiro.

10- Os candidatos terão que demonstrar forte motivação, interesse pela temática em causa e, disponibilidade para residirem numa das cinco aldeias das TGLA durante o período de duração do projecto. Na selecção será dada a seguinte preferência geográfica:

1º Licenciados e/ou mestres originários dos concelhos associados da ATMTGLA, a saber: Alandroal, Moura, Mourão, Portel, Reguengos de Monsaraz e Serpa;

2º Licenciados e/ou mestres originários dos concelhos dos distritos do Alentejo NUT II;

3º Resto do país.

Nota: Se na selecção do primeiro nível geográfico forem seleccionados os 15 candidatos, não se passará ao segundo e terceiro nível geográfico.

11- A selecção será efectuada por um júri do concurso e os métodos de selecção a utilizar serão a avaliação curricular e a entrevista.

12- O prazo para a entrega das candidaturas decorre entre **16 e 31 de Julho de 2012**, devendo ser entregues por via electrónica, para: dgrh@edia.pt ou por carta dirigida a: EDIA – Direcção de Gestão de Recursos Humanos, Rua Zeca Afonso, 2, 7800-522 Beja.

13- Os participantes integrarão a equipa do projecto, por áreas e respectivas missões, que se discriminam, a título meramente indicativo, na tabela seguinte:

Projecto / Estágio	Áreas de Formação (nº estagiários)	Local de desenvolvimento do projecto (Aldeia Ribeirinha)
Desenvolvimento do turismo activo e de natureza nas Terras do Grande Lago Alqueva	Turismo. Desporto e Lazer. Ciências do Desporto. Animação Sociocultural. (2)	Campinho
		Póvoa de São Miguel/Estrela
Desenvolvimento do turismo cultural e do imaginário nas Terras do Grande Lago Alqueva	Turismo. História e Arqueologia. Arqueologia e Ambiente. Gestão e Valorização do Património Histórico e Cultural. (1)	Capelins
Lançamento de eventos artístico-culturais	Turismo. Animação Sociocultural. Administração de Publicidade e Marketing. (2)	Alqueva
		Campinho
Natureza e as populações	Arquitectura Paisagística. Engenharia Biofísica. Engenharia das Energias Renováveis. Ambiente. (1)	Luz

Organização e valorização da produção agrícola e agro-alimentar	Agronomia. Biotecnologia. (2)	Póvoa de São Miguel
		Luz
Aproveitamento, desenvolvimento e inovação da fileira do Montado	Engenharia Alimentar. Bioengenharia alimentar. (1)	Alqueva
	Engenharia Florestal. (1)	
Aproveitamento, desenvolvimento e inovação dos recursos piscícolas	Engenharia Alimentar. Bioengenharia alimentar. (1)	Capelins
Criação de uma linha de produtos com design valorizando artes e ofícios tradicionais das TGLA	Design. Design do Produto. Artes plásticas. (1)	Luz
Promoção e divulgação turística. Criação de uma plataforma digital das Terras do Grande Lago Alqueva	Marketing. Gestão e Marketing. Relações Públicas e Publicidade. (1)	Campinho
	Artes Visuais e multimédia. Design de Comunicação. Design e animação multimédia. Tecnologias e gestão de informação. (1)	Capelins
Organização e gestão de empresas e empreendedorismo nas TGLA	Gestão de Empresas. Economia. (1)	Póvoa de São Miguel

14- Os candidatos devem instruir as suas candidaturas com:

- a) Curriculum vitae;
- b) Carta de motivação.

15- A realização do projeto-piloto “*Aldeias Ribeirinhas do Grande Lago Alqueva*”, que visa dinamizar económica, social e culturalmente as cinco aldeias já enunciadas anteriormente, está dependente da aprovação da candidatura a submeter ao Instituto de Emprego e Formação Profissional de Beja, pela EDIA.

16- A candidatura a apresentar integra-se no âmbito do Programa de Estágios do IEFP, cujas normas constam da Portaria nº 92/2011, de 28 de Fevereiro (<http://dre.pt/pdf1sdip/2011/02/04100/0121701221.pdf>).

17- A não aprovação da candidatura a submeter ao IEFP implica a não realização do projecto, ficando sem efeito, a seleção dos candidatos efetuada pelo presente concurso.

Para mais informações sobre o presente concurso e projecto contactar:
projeto.aldeiasribeirinhas@gmail.com ou atmtgla@gmail.com