

9 — Participação dos interessados e decisão:

9.1 — O projeto de ordenação final é notificado aos candidatos, para efeitos de realização da audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, aplicando-se, com as devidas adaptações, o disposto no artigo 25.º do Regulamento.

9.2 — Realizada a audiência dos interessados, o júri aprecia as alegações oferecidas e aprova a lista de ordenação final dos candidatos.

10 — Prazo de decisão final:

10.1 — Sem prejuízo do disposto no número seguinte, o prazo de proferimento da decisão final do júri não pode ser superior a noventa dias seguidos, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas.

10.2 — O prazo referido no número anterior pode ser prorrogado quando o elevado número de candidatos e ou a especial complexidade do concurso o justifique.

11 — Publicação do edital do concurso:

Para além da publicação na 2.ª série do *Diário da República*, o presente edital é também publicado:

- a) Na bolsa de emprego público;
- b) No sítio da internet da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I. P., nas línguas portuguesa e inglesa;
- c) No sítio da internet da Universidade de Aveiro, nas línguas portuguesa e inglesa;
- d) Num jornal de expressão nacional.

12 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

20 de julho de 2015. — O Reitor, *Professor Doutor Manuel António Cotão de Assunção*.

208859793

UNIVERSIDADE DA BEIRA INTERIOR

Despacho (extrato) n.º 9450/2015

Por despacho de 12-05-2015, do Reitor da Universidade da Beira Interior:

Doutora Ana Catarina Santos Pereira, autorizado o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, em período experimental, na categoria de Professor auxiliar, do mapa de pessoal da UBI, na área disciplinar de Comunicação e Artes (Cinema), na sequência de procedimento concursal, com efeitos à data do despacho autorizador, com direito à remuneração correspondente ao índice 195/escalão 1 em regime de tempo integral.

12-05-2015. — O Reitor, *António Carreto Fidalgo*.

208860894

Despacho (extrato) n.º 9451/2015

Por despacho de 17-06-2015, do Reitor da Universidade da Beira Interior:

Doutor José Ignacio Vázquez Diéguez, autorizado o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, em período experimental, na categoria de Professor Auxiliar, do mapa de pessoal da UBI, na área disciplinar de Letras (Filologia Hispânica), na sequência de procedimento concursal, com efeitos à data de 1 de setembro de 2015, com direito à remuneração correspondente ao índice 195/escalão 1, em regime de tempo integral.

17-06-2015. — O Reitor, *António Carreto Fidalgo*.

208860918

UNIVERSIDADE DE ÉVORA

Aviso n.º 9196/2015

Por ter sido publicado com algumas incorreções o anexo ao Aviso 8534/2014, publicado na 2.ª série do *Diário da República* n.º 141, de 24 de julho, e Declaração de Retificação n.º 802/2014, publicada na 2.ª série do *Diário da República*, n.º 150 de 6 de agosto, pertencentes à estrutura curricular e plano de estudos do curso de 2.º ciclo em Gestão da Universidade de Évora, volta a publicar-se na íntegra o referido anexo.

ANEXO

Universidade de Évora/Escola de Ciências Sociais

Curso: Gestão

Grau: Mestre

Estrutura curricular e plano de estudos

- 1 — Estabelecimento de ensino: Universidade de Évora
- 2 — Unidade orgânica: Escola de Ciências Sociais
- 3 — Curso: Gestão
- 4 — Grau ou diploma: Mestre
- 5 — Área científica predominante do curso: Gestão
- 6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência e acumulação de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma:

Mestrado: 120 ECTS

Curso de Mestrado (componente curricular): 63 ECTS

Curso de Especialização: 60 ECTS

7 — Duração normal do curso:

Mestrado: 4 semestres

Curso de Mestrado (componente curricular): 3 semestres

Curso de Especialização: 2 semestres

8 — Opção, ramos ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estrutura: O curso é constituído por sete áreas de especialização:

Contabilidade
Empreendedorismo e Inovação
Finanças
Marketing
Organização e Sistemas de Informação
Recursos Humanos
Sector Público Administrativo

9 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

Área de Especialização: Contabilidade

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão	GES	102	—
Gestão e/ou Ciências Jurídicas	GES/CJ	6	6
Qualquer área da Universidade de Évora	VAR	—	6
<i>Total</i>	—	108	12

Área de Especialização: Empreendedorismo e Inovação

QUADRO N.º 2

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão	GES	108	6
Qualquer área da Universidade de Évora	VAR	—	6
<i>Total</i>	—	108	12

Área de Especialização: Finanças

QUADRO N.º 3

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão	GES	108	—
Gestão e/ou Economia	GES/ECN	—	6
Qualquer área da Universidade de Évora	VAR	—	6
<i>Total</i>	—	108	12

Área de Especialização: Marketing

QUADRO N.º 4

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão	GES	108	6
Qualquer área da Universidade de Évora	VAR	—	6
<i>Total</i>	—	108	12

Área de Especialização: Organização e Sistemas de Informação

QUADRO N.º 5

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão	GES	108	—
Gestão e/ou Informática	GES/INF	—	6

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Qualquer área da Universidade de Évora	VAR	—	6
<i>Total</i>	—	108	12

Área de Especialização: Recursos Humanos

QUADRO N.º 6

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão	GES	102	6
Ciências Jurídicas	CJ	6	—
Qualquer área da Universidade de Évora	VAR	—	6
<i>Total</i>	—	108	12

Área de Especialização: Sector Público Administrativo

QUADRO N.º 7

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão	GES	102	—
Ciências Jurídicas	CJ	6	—
Gestão e/ou Economia	GES/ECN	—	6
Qualquer área da Universidade de Évora	VAR	—	6
<i>Total</i>	—	108	12

10 — Observações: Não Aplicável

11 — Plano de estudos:

Área de Especialização Contabilidade

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 8

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho								Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O	
Contabilidade Financeira Avançada I	GES	S	156		22,5				8		2		6	Obrigatória alternativa Optativa alternativa Optativa*
Fiscalidade Empresarial I	GES	S	156		22,5				8		2		6	
Novos Desenvolvimentos da Contabilidade de Gestão ou Gestão Estratégica.	GES	S	156		22,5				8		2		6	
Análise de Dados para Negócios I ou Optativa da área de especialização de Contabilidade.	GES/CJ	S	156		22,5				8		2		6	
Optativa da área de Contabilidade	GES/CJ	S											6	

* Ver o quadro n.º 11 com as disciplinas optativas da área de especialização em Contabilidade

Área de Especialização Empreendedorismo e Inovação

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 13

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)								O			
				T	TP	PL	TC	S	E	OT					
Empreendedorismo	GES	S	156		22,5							2		6	Optativa*
Gestão Estratégica	GES	S	156		22,5							2		6	
Análise de Dados para Negócios I	GES	S	156		22,5				8			2		6	
Marketing e Inovação	GES	S	156		22,5							2		6	
Optativa da área de Empreendedorismo e Inovação	GES	S												6	

* Ver o quadro n.º 16 com as disciplinas optativas da área de especialização em Empreendedorismo e Inovação

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 14

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)								O			
				T	TP	PL	TC	S	E	OT					
Projeto na Empresa	GES	S	156		22,5							2		6	Optativa*
Plano de Negócios	GES	S	156		22,5							2		6	
Internacionalização e Inovação	GES	S	156		22,5							2		6	
Metodologia de Investigação	GES	S	156					20				5		6	
Optativa	VAR	S												6	

* Ver o quadro n.º 17 com as disciplinas optativas da área de especialização em Empreendedorismo e Inovação

2.º Ano/1.º e 2.º semestre

QUADRO N.º 15

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)								O			
				T	TP	PL	TC	S	E	OT					
Seminário de Projeto	Gestão	S	78							15		8		3	
Dissertação/ Estágio e Relatório/ Trabalho projeto	Gestão	A	1482									38		57	

Área de Especialização Empreendedorismo e Inovação — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 16

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)								O			
				T	TP	PL	TC	S	E	OT					
Capital de Risco e Financiamento da Inovação	GES	S	156		22,5							2		6	Optativa
Gestão Internacional	GES	S	195		22,5							2		6	Optativa

Área de Especialização Empreendedorismo e Inovação — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 17

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho								Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O	
Empreendedorismo Social	GES	S	156		22,5						2		6	Optativa Optativa
Optativa Livre	VAR	S											6	

Área de Especialização Finanças

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 18

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho								Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O	
Finanças Empresariais	GES	S	156		22,5				8		2		6	Obrigatória alternativa Optativa *
Investimentos em Ativos Financeiros	GES	S	156		22,5				8		2		6	
Análise de Dados para Negócios I	GES	S	156		22,5				8		2		6	
Futuros e Opções ou Gestão Estratégica	GES	S	156		22,5				8		2		6	
Optativa da área de Finanças	GES/ECN	S											6	

* Ver o quadro n.º 21 com as disciplinas optativas da área de especialização em Finanças

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 19

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho								Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O	
Avaliação de Empresas	GES	S	156		22,5				8		2		6	Optativa alternativa
Análise de Dados para Negócios II ou Optativa de Finanças	GES	S	156		22,5						2		6	
Finanças Internacionais	GES	S	156		22,5				8		2		6	Optativa*
Metodologia de Investigação	GES	S	156						20		5		6	
Optativa	VAR	S											6	

* Ver o quadro n.º 22 com as disciplinas optativas da área de especialização em Finanças

2.º Ano/1.º e 2.º semestre

QUADRO N.º 20

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho								Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O	
Seminário de Projeto	GES	S	78						15		8		3	
Dissertação/ Estágio e Relatório/ Trabalho projeto	GES	A	1482								38		57	

Área de Especialização Finanças — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 21

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O			
Gestão de Riscos	GES	S	156		22,5						2		6	Optativa
Modelação Financeira	ECN	S	156		22,5						2		6	

Área de Especialização Finanças — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 22

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O			
Mercados Financeiros e Taxas de Juro	ECN	S	156		22,5						2		6	Optativa
Optativa Livre	VAR	S											6	

Área de Especialização: Marketing

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 23

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O			
Marketing Estratégico	GES	S	156		22,5				8		2		6	Optativa*
Análise de Dados para Negócios I	GES	S	156		22,5			8		2		6		
Gestão Estratégica	GES	S	156		22,5					2		6		
Gestão de Marcas	GES	S	156		22,5			8		2		6		
Optativa da área de Marketing	GES	S										6		

* Ver o quadro n.º 26 com as disciplinas optativas da área de especialização em Marketing

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 24

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O			
Pesquisa de Marketing	GES	S	156		22,5				8		2		6	Optativa*
Comunicação Integrada de Marketing	GES	S	156		22,5			8		2		6		
Distribuição e Vendas	GES	S	156		22,5			8		2		6		
Metodologia de Investigação	GES	S	156					20		5		6		
Optativa	VAR	S										6		

* Ver o quadro n.º 27 com as disciplinas optativas da área de especialização em Marketing

2.º Ano/1.º e 2.º semestre

QUADRO N.º 25

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)												
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O					
Seminário de Projeto	GES	S	78							15					3	
Dissertação/ Estágio e Relatório/ Trabalho projeto	GES	A	1482									8	38		57	

Área de Especialização Marketing — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 26

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Comportamento do Consumidor	GES	S	156		30							2		6	Optativa
Marketing de Serviços	GES	S	156		22,5							2		6	Optativa

Área de Especialização Marketing — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 27

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Marketing Internacional	GES	S	195		22,5				8			2		6	Optativa
Optativa Livre	VAR	S												6	Optativa

Área de Especialização Organização e Sistemas de Informação

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 28

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Teoria das Organizações	GES	S	156		22,5				8			2		6	
Gestão Estratégica	GES	S	156		22,5							2		6	
Gestão Sistemas de Informação	GES	S	156		22,5				8			2		6	
Análise de Dados para Negócios I	GES	S	156		22,5				8			2		6	
Optativa da área de Organização e Sistemas de Informação .	GES/INF	S												6	Optativa*

* Ver o quadro n.º 31 com as disciplinas optativas da especialização em Organização e Sistemas de Informação

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 29

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)												
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O					
Planeamento de Sistemas de Informação . . .	GES	S	156		22,5					8			2		6	Optativa*
Modelos e Sistemas de Apoio à Decisão . . .	GES	S	156		22,5					8			2		6	
Negócio e Governo Eletrónico	GES	S	156		22,5					8			2		6	
Metodologia de Investigação	GES	S	156							20			5		6	
Optativa	VAR	S													6	

* Ver o quadro n.º 32 com as disciplinas optativas da especialização em Organização e Sistemas de Informação

2.º Ano/1.º e 2.º semestre

QUADRO N.º 30

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)												
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O					
Seminário de Projeto	GES	S	78							15			8		3	
Dissertação/ Estágio e Relatório/ Trabalho projeto	GES	A	1482										38		57	

Área de Especialização Organização e Sistemas de Informação — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 31

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)												
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O					
Gestão de Base de Dados	INF	S	157		60								1		6	Optativa
Mineração de Dados	INF	S	160		30	30							1		6	Optativa

Área de Especialização Organização e Sistemas de Informação — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 32

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)												
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O					
Ecologia da Informação	GES	S	156		22,5								2		6	Optativa
Optativa Livre	VAR	S													6	Optativa

Área de Especialização: Recursos Humanos

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 33

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Comportamento Organizacional	GES	S	156		22,5							2		6	Optativa*
Gestão Estratégica	GES	S	156		22,5							2		6	
Gestão da Mudança nas Organizações	GES	S	156		22,5							2		6	
Análise de Dados para Negócios I	GES	S	156		22,5				8			2		6	
Optativa da área de Recursos Humanos	GES	S												6	

* Ver o quadro n.º 36 com as disciplinas optativas da área de especialização em Recursos Humanos

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 34

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Modelos e Políticas de Recursos Humanos	GES	S	156		22,5							2		6	Optativa*
Direito do Trabalho	CJ	S	156		22,5							2		6	
Gestão Ética e Responsabilidade Social das Organizações	GES	S	156		22,5							2		6	
Metodologia de Investigação	GES	S	156						20			5		6	
Optativa	VAR	S												6	

* Ver o quadro n.º 37 com as disciplinas optativas da área de especialização em Recursos Humanos

2.º Ano/1.º e 2.º semestre

QUADRO N.º 35

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Seminário de Projeto	Gestão	S	78							15			8		3
Dissertação/ Estágio e Relatório/ Trabalho projeto	Gestão	A	1482										38		57

Área de Especialização: Recursos Humanos — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 36

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Novas Tendências na Gestão de Recursos Humanos	GES	S	156		22,5							2		6	Optativa
Sistemas Integrados de Gestão de Qualidade	GES	S	156		22,5							2		6	Optativa

Área de Especialização: Recursos Humanos — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 37

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Avaliação de Desempenho e Desenvolvimento Profissional.	GES	S	156		22,5							2		6	Optativa
Optativa Livre	VAR	S												6	Optativa

Área de Especialização: Sector Público Administrativo

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 38

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Contabilidade Pública e das Organizações sem fins lucrativos .	GES	S	156		22,5				8			2		6	
Gestão Estratégica	GES	S	156		22,5							2		6	
Análise de Dados para Negócios I	GES	S	156		22,5			8				2		6	
Gestão da Mudança nas Organizações	GES	S	156		22,5							2		6	
Optativa da área de Sector Público e Administrativo.	GES/ECN	S												6	Optativa*

* Ver o quadro n.º 41 com as disciplinas optativas da área de especialização em Sector Público Administrativo

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 39

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Gestão Pública	GES	S	156		22,5							2		6	
Direito Administrativo	CJ	S	156		22,5							2		6	
Modelos e Políticas de Recursos Humanos	GES	S	156		22,5							2		6	
Metodologia de Investigação	GES	S	156					20				5		6	
Optativa	VAR	S												6	Optativa*

* Ver o quadro n.º 42 com as disciplinas optativas da área de especialização em Sector Público Administrativo

2.º Ano/1.º e 2.º semestre

QUADRO N.º 40

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)											
				T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Seminário de Projeto	Gestão	S	78					15				8		3	
Dissertação/ Estágio e Relatório/ Trabalho projeto	Gestão	A	1482									38		57	

Área de Especialização: Sector Público Administrativo — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/1.º semestre

QUADRO N.º 41

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho								Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O	
Economia Europeia	ECN	S	156		22,5						2		6	Optativa
Contabilidade de Gestão para o Sector Público	GES	S	156		22,5						2		6	Optativa

Área de Especialização: Sector Público Administrativo — Unidades Curriculares Optativas

1.º Ano/2.º semestre

QUADRO N.º 42

Unidades curriculares	Área científica	Tipo (1)	Horas de trabalho								Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)										
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O	
Auditoria em Serviços Públicos	GES	S	156		22,5						2		6	Optativa
Optativa Livre	VAR	S											6	Optativa

(1) (S): Semestral; (O1): Semana laboral intensiva; (O2): Um dia laboral em cada cinco semanas consecutivas; (O3): Dois a três dias seguidos em duas semanas.

(2) (T) Ensino Teórico; (TP) Ensino Teórico -Prático; (PL) Ensino Prático e Laboratorial; (TC) Trabalho de Campo; (S) Seminário; (E) Estágio; (OT) Orientação Tutorial; (O) Outra

23/07/2015. — A Vice-Reitora, *Maria Filomena Ferreira Mendes*.

208851416

Reitoria

Despacho n.º 9452/2015

No uso das competências previstas na alínea *o*) do n.º 1 do artigo 92.º do RJIES (Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro) e na alínea *n*) do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Évora, publicados pelo Despacho Normativo n.º 10/2014 de 5 de agosto, por despacho da Reitora de 28/07/2015, é aprovado e posto em execução o «Regulamento dos Concursos Especiais da Universidade de Évora» anexo ao presente despacho. É revogada a Ordem de Serviço n.º 11/2014, de 22 de maio.

ANEXO

Regulamento dos Concursos Especiais da Universidade de Évora

Artigo 1.º

Objeto

O presente regulamento disciplina os concursos especiais para acesso e ingresso em cursos de Licenciatura e de Mestrado Integrado na Universidade de Évora (UÉ), nos termos do Decreto-Lei n.º 113/2014 de 16 de julho e adiante designados simplesmente por concursos especiais.

Artigo 2.º

Modalidades de concursos especiais

Os concursos especiais de acesso destinam-se a candidatos com situações habilitacionais específicas sendo organizados para:

- Estudantes aprovados nas provas especialmente adequadas a avaliar a capacidade para a frequência do ensino superior dos maiores de 23 anos, criadas pelo Decreto-Lei n.º 64/2006, de 21 de março;
- Titulares de um diploma de especialização tecnológica;

c) Titulares de um diploma de técnico superior profissional, atribuído ao abrigo do Decreto-Lei n.º 43/2014 de 18 de março;

d) Titulares de outros cursos superiores, designadamente titulares dos graus de bacharel, licenciado, mestre ou doutor.

Artigo 3.º

Vagas

As vagas para cada par concurso/curso, são propostas pelos Diretores das Unidades Orgânicas e aprovadas pelo Reitor, sendo tornadas públicas através do Portal da UÉ.

Artigo 4.º

Validade e restrições

1 — Os concursos são válidos apenas para o ano em que se realizam.
2 — Num ano letivo, cada estudante apenas pode candidatar-se a um curso no âmbito de um dos concursos especiais previstos no presente Regulamento.

3 — Para efeitos do disposto na alínea *a*) do artigo 2.º e no parágrafo único do ponto 3 do artigo 5.º, só são válidas as provas de avaliação realizadas na UÉ no ano da candidatura.

4 — Os candidatos à matrícula e inscrição em cursos para os quais a UÉ exija pré-requisitos, ficam obrigados à sua satisfação;

5 — Os candidatos à matrícula e inscrição em cursos que na UÉ sejam objeto de concurso local, ficam subordinados aos termos fixados pelos respetivos regulamentos.

Artigo 5.º

Cursos a que se podem candidatar

1 — O estudante com aproveitamento na prova de avaliação para frequência do ensino superior dos maiores de 23 anos, que a tenha realizado na UÉ no ano letivo da candidatura, apenas pode concorrer ao curso que indicou no processo de candidatura àquela prova.