



Plano de Estudos

Escola: Escola de Ciências Sociais
Grau: Pós-Graduação
Curso: Administração de Unidades de Saúde (cód. 493)

1.º Ano - 1.º Semestre

| Código | Nome | Área Científica | ECTS | Duração | Horas |
|-----------|--|-----------------|------|-----------|-------|
| GES110530 | Gestão Estratégica de Unidades de Saúde | Gestão | 5 | Semestral | 130 |
| GES110540 | Métodos e Técnicas de Análise em Serviços de Saúde | Gestão | 5 | Semestral | 130 |
| ECN110550 | Introdução à Economia da Saúde | Economia | 5 | Semestral | 130 |
| ENF110560 | Governança Clínica | Enfermagem | 5 | Semestral | 130 |
| ENF110570 | Políticas de Saúde | Enfermagem | 5 | Semestral | 130 |
| ENF110580 | Epidemiologia | Enfermagem | 5 | Semestral | 130 |

1.º Ano - 2.º Semestre

| Código | Nome | Área Científica | ECTS | Duração | Horas |
|-----------|--|-----------------|------|-----------|-------|
| GES110590 | Marketing e Comunicação das Unidades de Saúde | Gestão | 5 | Semestral | 130 |
| GES110600 | Contabilidade e Finanças de Unidades de Saúde | Gestão | 5 | Semestral | 130 |
| GES110610 | Gestão de Sistemas de Informação em Unidades de Saúde | Gestão | 5 | Semestral | 130 |
| GES110620 | Logística em Unidades de Saúde | Gestão | 5 | Semestral | 130 |
| GES110630 | Gestão da Qualidade em Unidades de Saúde | Gestão | 5 | Semestral | 130 |
| GES110640 | Comportamento Organizacional e Gestão de Recursos Humanos em Unidades de Saúde | Gestão | 5 | Semestral | 130 |

Condições para conclusão do Curso:

Para aprovação na componente curricular é necessário a aprovação (através de avaliação ou creditação) das seguintes unidades curriculares: { \ }newline

{ \ }newline

1º Semestre: { \ }newline

6 UC obrigatórias num total de 30 Ects { \ }newline

2º Semestre: { \ }newline

6 UC obrigatórias num total de 30 Ects { \ }newline

Conteúdos Programáticos



Voltar

Gestão Estratégica de Unidades de Saúde (GES110530)

- 1 - Introdução;
- 2 - Quadro conceptual de referência;
- 3 - O gestor estratégico;
- 4 - Pensamento versus planeamento estratégico;
- 5 - Sistemas de planeamento estratégico: clássico e moderno;
- 6 - Diagnóstico externo ou das envolventes;
- 7 - Diagnóstico interno ou dos recursos e competências;
- 8 - Decisão estratégica;
- 9 - Implementação da estratégia e controlo.

Voltar

Métodos e Técnicas de Análise em Serviços de Saúde (GES110540)

- 1- Fundamentos metodológicos da investigação científica.

- 2- Métodos e Técnicas Quantitativas
 - 2.1 – Pressupostos da análise quantitativa
 - 2.2 - Métodos experimentais
 - 2.3 – Sondagens
 - 2.4 – Análise de dados quantitativos
 - 2.4.1- Estatística descritiva e inferencial
 - 2.4.2 - Estatística multivariada: análise de clusters

- 3- Métodos e Técnicas Qualitativas
 - 3.1 – Pressupostos da análise qualitativa: entre a compreensão e a explicação
 - 3.2 – A natureza das entrevistas
 - 3.3 – Histórias de vida e Estudos de Caso
 - 3.4 – Notas breves sobre a análise de conteúdo

- 4- Comunicação científica dos resultados da investigação
- 5- Estudos aplicados aos serviços de saúde

Voltar

Introdução à Economia da Saúde (ECN110550)

1. Alguns Princípios Básicos de Economia
2. As Leis da Procura, da Oferta, e do Mercado
3. A Procura de Cuidados de Saúde
4. A Oferta de Cuidados de Saúde
5. As Políticas de Cuidados de Saúde
6. O Financiamento das Políticas de Cuidados de Saúde



Voltar

Governança Clínica (ENF110560)

A organização e a governança clínica e a Liderança (os diferentes papéis)

Pilares da governança clínica

Envolvimento do doente.

Auditoria clínica.

Educação e formação.

Gestão da informação.

Gestão de Recursos

A eficácia clínica e pesquisa.

Gestão de Risco.

Gestão do conhecimento

Do conhecimento para a ação

Aspetos Éticos da Governança

As comissões de ética nas instituições de saúde.

Voltar

Políticas de Saúde (ENF110570)

1. Políticas e Organização dos Sistemas de Saúde:

- Tipologias organizativas dos Sistemas de Saúde

- Financiamento

- Sistemas de informação

- Afetação de recursos

- Economia, inovação e aumento dos custos

- Desafios da gestão

2. Equidade nas Políticas de Saúde:

- Os determinantes de saúde

- Estratégias de saúde

3. Governança em Saúde:

-Governança e boa governança

-Governança clínica e não clínica

4. Evolução das Políticas de Saúde em Portugal

6. Saúde em Todas as Políticas

5. O Futuro dos Sistemas de Saúde



[Voltar](#)

Epidemiologia (ENF110580)

- Apresentação da disciplina de Epidemiologia;
- Conceitos de Saúde e Doença;
- Níveis de prevenção;
- Conceitos de Epidemiologia;
- História natural da doença;
- Associação causal;
- Medidas de frequência da doença: a incidência, a taxa de incidência, Prevalência e taxa de prevalência;
- Proporções. Razões. Selecção das medidas;
- Medidas de associação. O risco relativo. Risco atribuível;
- Tipos de Estudos Epidemiológicos;
- O desenho do estudo;
- Conceito de amostra;
- Estudos descritivos. Os estudos de prevalência;
- Estudos analíticos - caso-controlo e coorte;
- Estudos experimentais e quasi-experimentais;
- Meta-análise e análise de pools;
- Principais tipos de erro em estudos epidemiológicos;
- Fontes de informação;
- Amostragem;
- Epidemiologia das doenças transmissíveis, não transmissíveis;
- Cálculo da incidência e prevalência;
- As taxas de mortalidade, letalidade e morbilidade;
- O cálculo do risco relativo, risco atribuível e odds ratio;
- Sensibilidade e especificidade;
- Farmacovigilância;
- Bioestatística básica;

Leitura crítica de artigos científicos.

[Voltar](#)

Marketing e Comunicação das Unidades de Saúde (GES110590)

1. A noção de serviço de saúde e do marketing de serviços para unidades de saúde
2. Comportamento dos clientes de serviços de saúde: gestão de perceções e expectativas
3. O papel do pessoal e do marketing interno nos serviços de saúde
4. A gestão da experiência e satisfação nas unidades de saúde
5. A gestão da comunicação nas unidades de saúde: comunicação de manutenção e comunicação de crise

[Voltar](#)

Contabilidade e Finanças de Unidades de Saúde (GES110600)

1. A Contabilidade Financeira e as Demonstrações Financeiras
2. A Contabilidade de Gestão e o Plano de Contabilidade Analítica dos Hospitais (PCAH)
3. Tópicos de Finanças e Análise Financeira



[Voltar](#)

Gestão de Sistemas de Informação em Unidades de Sa... (GES110610)

Módulo 1 – Perspetiva organizacional de conceitos: informação, organização, sistemas informáticos e sistemas de informação. Sociedade da Informação e do Conhecimento.

Módulo 2 – Estratégia, SI/TIC e Modelo de Gestão.

Módulo 3 – SI/TIC como instrumentos de Gestão Relacional.

Módulo 4 – Avaliação de Investimentos e Seleção de SI/TIC.

Módulo 5 – Os novos desafios da Gestão e dos Sistemas de Informação.

[Voltar](#)

Logística em Unidades de Saúde (GES110620)

- 1) Logística e Gestão da Cadeia de Abastecimento: enquadramento.
- 2) A Logística e a Gestão da Cadeia de Abastecimento na área da Saúde.
- 3) Os instrumentos de gestão aplicados à logística na área da Saúde.
- 4) A gestão de stocks em unidades de saúde/hospitais.
- 5) O layout das instalações das unidades de saúde/hospitais.

[Voltar](#)

Gestão da Qualidade em Unidades de Saúde (GES110630)

Módulo 1- Introdução à Gestão da Qualidade

- 1.1. Impacto da Gestão da Qualidade na vida de uma Organização
- 1.2. A Gestão da Qualidade Total (TQM) e a melhoria contínua
- 1.3. Modelos e Ferramentas da Qualidade.

Módulo 2- Qualidade em saúde

- 2.1.- Componentes e especificidades da Qualidade em saúde
- 2.2.- Normas padrões e critérios de qualidade em saúde
- 2.3.- Acreditação em saúde

Módulo 3- Qualidade, Tecnologias da Saúde e Investigação

- 3.1. Avaliação e qualidade das tecnologias de saúde
- 3.2. Estudos de satisfação dos stakeholders face à qualidade em saúde
- 3.3. Estudos de Casos

[Voltar](#)

Comportamento Organizacional e Gestão de Recursos ... (GES110640)

1. Apresentação dos conceitos e conteúdos-chave das duas áreas em análise: Comportamento Organizacional e Gestão de Recursos Humanos (CO e GRH)
2. A problemática da motivação e satisfação no trabalho- apresentação e análise de um conjunto de modelos e teorias
3. Liderança e Cultura Organizacional no contexto do trabalho em equipa
4. Papel, evolução e principais dimensões/políticas de Gestão de Recursos Humanos (GRH)
5. Do planeamento de RH ao processo de recrutamento, selecção e integração
6. Gestão e Avaliação do Desempenho
7. Formação e Desenvolvimento de Competências