



Plano de Estudos

Escola: Escola de Ciências Sociais

Grau: Mestrado

Curso: Sociologia (cód. 619)

Especialização Desenvolvimento Regional

1.º Ano - 1.º Semestre

Especialização Desenvolvimento Regional

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12046M	Epistemologia e Pensamento Sociológico Contemporâneo	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12047M	Metodologia da Investigação Sociológica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12048M	Sociologia do Desenvolvimento e da Ação Coletiva	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12049M	Políticas Públicas de Intervenção Territorial	Sociologia	6	Semestral	156

Optativas-Quadro 7

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12056M	Análise de Redes Sociais	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12057M	Apropriação Social de Espaços	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12058M	Demografia e Projeções Demográficas	Sociologia	6	Semestral	156
SOC08021M	Desenvolvimento de Recursos Humanos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12059M	Sociologia da Inovação Social e Organizacional	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12060M	Sociologia da Técnica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12061M	Sociologia do Trabalho, Emprego e das Profissões	Sociologia	6	Semestral	156
ECN07251M	Economia	Economia	6	Semestral	156

1.º Ano - 2.º Semestre

Especialização Desenvolvimento Regional

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12050M	Técnicas de Análise Qualitativa em Sociologia	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12051M	Técnicas de Análise Quantitativa em Sociologia	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12052M	Planeamento e Avaliação de Programas e Projetos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12053M	Sociologia Prospetiva	Sociologia	6	Semestral	156



1.º Ano - 2.º Semestre
Especialização Desenvolvimento Regional

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
Optativas-Quadro 7					
Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12056M	Análise de Redes Sociais	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12057M	Apropriação Social de Espaços	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12058M	Demografia e Projeções Demográficas	Sociologia	6	Semestral	156
SOC08021M	Desenvolvimento de Recursos Humanos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12059M	Sociologia da Inovação Social e Organizacional	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12060M	Sociologia da Técnica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12061M	Sociologia do Trabalho, Emprego e das Profissões	Sociologia	6	Semestral	156
ECN07251M	Economia	Economia	6	Semestral	156
Optativa Livre					

2.º Ano - 3.º Semestre
Especialização Desenvolvimento Regional

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12054M	Seminário de Investigação I	Sociologia	3	Semestral	78
Dissertação					
Trabalho de Projeto					
Relatório					

2.º Ano - 4.º Semestre
Especialização Desenvolvimento Regional

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12055M	Seminário de Investigação II	Sociologia	3	Semestral	78
Dissertação					
Trabalho de Projeto					
Relatório					

Especialização Recursos Humanos

1.º Ano - 1.º Semestre
Especialização Recursos Humanos

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12046M	Epistemologia e Pensamento Sociológico Contemporâneo	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12047M	Metodologia da Investigação Sociológica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC08021M	Desenvolvimento de Recursos Humanos	Sociologia	6	Semestral	156



1.º Ano - 1.º Semestre
Especialização Recursos Humanos

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12061M	Sociologia do Trabalho, Emprego e das Profissões	Sociologia	6	Semestral	156
Optativas-Quadro 12					
Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12056M	Análise de Redes Sociais	Sociologia	6	Semestral	156
GES10974M	Comportamento Organizacional	Gestão	6	Semestral	156
ECN10977M	Direito do Trabalho	Ciências Jurídicas	6	Semestral	156
SOC12052M	Planeamento e Avaliação de Programas e Projetos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12060M	Sociologia da Técnica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12048M	Sociologia do Desenvolvimento e da Ação Coletiva	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12053M	Sociologia Prospetiva	Sociologia	6	Semestral	156
GES10937M	Gestão Ética e Responsabilidade Social das Organizações	Gestão	6	Semestral	156

1.º Ano - 2.º Semestre
Especialização Recursos Humanos

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12050M	Técnicas de Análise Qualitativa em Sociologia	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12051M	Técnicas de Análise Quantitativa em Sociologia	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12062M	Fundamentos Sociológicos e Técnicas de Gestão de Recursos Humanos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12059M	Sociologia da Inovação Social e Organizacional	Sociologia	6	Semestral	156
Optativas-Quadro 12					
Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12056M	Análise de Redes Sociais	Sociologia	6	Semestral	156
GES10974M	Comportamento Organizacional	Gestão	6	Semestral	156
ECN10977M	Direito do Trabalho	Ciências Jurídicas	6	Semestral	156
SOC12052M	Planeamento e Avaliação de Programas e Projetos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12060M	Sociologia da Técnica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12048M	Sociologia do Desenvolvimento e da Ação Coletiva	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12053M	Sociologia Prospetiva	Sociologia	6	Semestral	156
GES10937M	Gestão Ética e Responsabilidade Social das Organizações	Gestão	6	Semestral	156
Optativa Livre					



2.º Ano - 3.º Semestre
Especialização Recursos Humanos

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12054M	Seminário de Investigação I	Sociologia	3	Semestral	78
Dissertação					
Trabalho de Projeto					
Relatório					

2.º Ano - 4.º Semestre
Especialização Recursos Humanos

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12055M	Seminário de Investigação II	Sociologia	3	Semestral	78
Dissertação					
Trabalho de Projeto					
Relatório					

Condições para obtenção do Grau:

Para conclusão do curso é necessário a aprovação (através de avaliação ou creditação) das seguintes unidades curriculares:

Área de especialização de Desenvolvimento Regional e Área de especialização de Recursos Humanos

1.º Ano

1º Semestre:

4 UC obrigatórias num total de 24 Ects

1 UC optativa conforme quadro de optativas num total de 6 Ects

2º Semestre:

4 UC obrigatórias num total de 24 Ects

1 UC optativa conforme quadro de optativas num total de 6 Ects

2.º Ano

3º Semestre

1 UC obrigatória num total de 3 Ects

4º Semestre

1 UC obrigatória num total de 3 Ects

Para obtenção do grau, é necessário também a aprovação na Dissertação, Relatório de Estágio ou Trabalho de Projecto, com um total de 54 ECTS, no 3.º e 4.º Semestre.

Conteúdos Programáticos



[Voltar](#)

Epistemologia e Pensamento Sociológico Contemporâneo (SOC12046M)

Módulo I

1. Objecto da Epistemologia
2. Os caminhos da Epistemologia
3. O problema da demarcação

Módulo II

1. Thomas Khun e a evolução paradigmática,
2. Popper e o falsificacionismo,
3. Bachelard e as heurísticas da Ciência;
4. IMRE LAKATOs e os Programas de Investigação Científica;
5. A Noção de Programa Forte;

Módulo III

Berthelot e os desafios epistemológicos da sociologia;

Módulo IV

1. Introdução ao pensamento sociológico: pluralidade e paradigmas de síntese (estruturalismo, funcionalismo, teorias da ação e interação sociais)
2. Perspectivas, conceitos e dicotomias:
 - 2.1. Indivíduo e sociedade; ação e estrutura; natureza, cultura e relações sociais
 - 2.2 Paradigmas teóricos, estratégias metodológicas e níveis de análise
3. Paradigmas de síntese: praxiologia e teoria da estruturação

Módulo V

1. Desenvolvimentos recentes e novos problemas sociológicos;
2. Modelos, epistemes e problemáticas da Sociologia na contemporaneidade.

[Voltar](#)

Metodologia da Investigação Sociológica (SOC12047M)

Preâmbulo: O léxico da metodologia da investigação em ciências sociais

I – Exploração

- 1.1 Temática a estudar e pergunta(s) de partida
- 1.2 Revisão da literatura e sistematização do conhecimento
- 1.3 Etapas do procedimento e projecto de investigação

II – Problematização

- 2.1 Definição do objecto de estudo, objectivos da investigação e níveis de análise
- 2.2 Desenho da investigação: estratégias quantitativas, qualitativas e modelos combinados
- 2.3 Construção do modelo de análise: conceptualização e operacionalização

III – Observação

- 3.1 Delimitação do campo empírico
- 3.2 Técnicas de recolha de dados

IV – Tratamento, análise e apresentação de dados

- 4.1 Tratamento preliminar, crítica e síntese da informação
- 4.2 Técnicas de análise de dados
- 4.3 Ferramentas digitais e recurso a software específico
- 4.4 Fidelidade e validade metodológicas

V – Disseminação de resultados

- 5.1 Escrita científica e apresentação de resultados
- 5.2 Devolução dos resultados à comunidade não académica
- 5.3 Ética n(d)a pesquisa



Voltar

Sociologia do Desenvolvimento e da Ação Coletiva (SOC12048M)

- 1 Fundamentos Teórico-Methodológicos do Desenvolvimento
 - 1.1 Paradigmas e Modelos de Desenvolvimento
 - 1.2 Enquadramento global da assimetrias internacionais, regionais e locais
 - 1.3 Contributos explicativos sobre diferentes níveis de desenvolvimento
 - 1.4. A ação coletiva para o desenvolvimento
- 2.Desenvolvimento e Globalização
 - 2.1 Fatores determinantes da persistência das assimetrias do ordenamento internacional
 - 2.2 Políticas de desenvolvimento sustentável
 - 2.3 Cooperação internacional para o desenvolvimento
 - 2.4 Interações entre o local e o global: a perspectiva do desenvolvimento territorial
3. A Problemática do Desenvolvimento Regional e Local
 - 3.1 Quadro teórico-conceitual do desenvolvimento regional e local
 - 3.2 A regionalização, o municipalismo e o associativismo municipal
3. Estratégias de atuação e atores no sistema de ação local
 - 3.4 Desafios emergentes para o desenvolvimento regional e local
 - 3.5. A ação para o desenvolvimento
 - 3.6 Diversidade de atores e de lógicas de ação

Voltar

Políticas Públicas de Intervenção Territorial (SOC12049M)

Território, governação e políticas públicas

- 1.1. O contexto e os desafios na lógica do desenvolvimento territorial
- 1.2. A territorialização da governança
- 1.3.A territorialização das políticas públicas
- 1.4. Tipologias de políticas públicas face aos principais referenciais teóricos
- 1.5. A materialidade de território: os sistemas urbanos, as especializações produtivas e os espaços de baixa densidade.

Territorialização do desenvolvimento e articulação de políticas públicas e atores sociais

- 2.1. Fundamentos das políticas estruturais europeias, nacionais e regionais.
- 2.2.As dimensões administrativas e políticas do processo de intervenção territorial: desconcentração e descentralização
- 2.3. Formas de articulação entre intervenções sectoriais e regionais ou planeamento pletório?
- 2.4. Capitalização de experiências



[Voltar](#)

Análise de Redes Sociais (SOC12056M)

Tema 1 – Enquadramento

A génese das redes

Jacob Moreno e os testes sociométricos

As Escolas de Harvard e Chicago

A Escola de Manchester

A actualidade da análise de redes sociais

Tema 2 – Linguagem e princípios

Os Grafos

As matrizes

As conexões na rede

A linguagem utilizada nos grafos e matrizes

As medidas da rede

Tema 3 – Metodologia

Princípios de orientação metodológica

Rede e estrutura: o enfoque na análise estrutural

Objectivos da investigação em ARS

Técnicas de análise

Detecção da estrutura

Posições e papéis sociais na rede: o conceito de equivalência

Posicionamento dos actores na estrutura

Índice de poder de Bonacich

Efeito da estrutura no comportamento dos actores

Tema 4 – Análises sócio-organizacionais

Relações, recursos e periodicidade

Motivos para a formação de redes sócio-organizacionais

Tema 5 – Ferramentas Informáticas

Ucinet e Netdraw

[Voltar](#)

Apropriação Social de Espaços (SOC12057M)

1. Introdução: Conceitos e abordagem de enquadramento

2. Cultura, Sociedade, Espacialidade: modos de olhar desde a Antropologia e a Sociologia

3. Espaço: da sua produção à sua apropriação. Tipos de espaços.

4. Representações do Espaço; práticas e tácticas espaciais.

5. Processos de Apropriação Social de Espaços: contextos contemporâneos de interface entre acção social e

espacialidade. Geometrias variáveis: Análise e discussão de estudos de caso: 5.1. Espaços domésticos; 5.2.

Espaços públicos; 5.3. Espaços Intersticiais; 5.4. Espaços organizacionais; 5.5. Espaços patrimonializados;

5.6. Espaços Transnacionais; 5.7. Outros Espaços.



[Voltar](#)

Demografia e Projeções Demográficas (SOC12058M)

1. Dinâmica populacional recente. Indicadores de fecundidade, de mortalidade e seus determinantes. Análise das migrações e suas razões.
2. Princípios de macrodemografia. Tábuas-tipo de mortalidade. Populações de referência. Princípios gerais de dinâmica das populações estáveis.
3. Projeções Demográficas. Estimativas, projecções e previsões. Fontes de dados e bases de dados para projecções. Medição do risco em análise demográfica: as projecções probabilísticas. Métodos para projecção da população. Projeções de população ao nível regional e local.
4. Cenários e Projeções. Aplicação dos métodos de construção de cenários e de projecção populacional.
5. Construção de Projeções Derivadas.
6. Avaliação das Projeções de População.

[Voltar](#)

Desenvolvimento de Recursos Humanos (SOC08021M)

O Desenvolvimento de Recursos Humanos: definição, origens e fundamentos disciplinares

O Desenvolvimento de Recursos Humanos na aceção individual, organizacional e societal

Sociedade(s), Cultura(s) e Organizações

Meio envolvente, novas configurações organizacionais e Desenvolvimento de Recursos Humanos.

- 4.1. Modelos de relacionamento entre organizações
- 4.2. Mercados de trabalho primário e secundário
- 4.3. Políticas e práticas de gestão e desenvolvimento de recursos humanos
5. Estratégias empresariais/organizacionais e globalização
- 5.1. Inovação tecnológica versus inovação organizacional e social
- 5.2. Externalização e deslocalização de atividades económicas
- 5.3. Competitividade pelo preço versus competitividade pela inovação
6. Mudança social, movimentos sociais e comportamento coletivo

[Voltar](#)

Sociologia da Inovação Social e Organizacional (SOC12059M)

1. A Sociologia da Inovação: emergência e pressupostos teóricos
2. Inovação: um conceito multifacetado e transdisciplinar
3. Mudança socio-organizacional e inovação
4. Tipos de inovação
- 4.1. Inovação tecnológica
- 4.2. Inovação organizacional
- 4.3. Inovação social
5. Inovação e competitividade
6. A construção social da Inovação
7. Dinâmicas de Aprendizagem e Inovação
8. O papel das redes na produção de inovação
9. As especificidades do caso português em matéria de inovação
10. Análise de Estudos de caso



Voltar

Sociologia da Técnica (SOC12060M)

- 1- Compreensão do significado histórico da inovação tecnológica como elemento fundamental da mudança social ;
- 2- O processo de construção social da tecnologia e o impacto da realidade socialmente estruturada sobre a inovação tecnológica;
- 3- As teorias sociológicas que explicam a relação complexa e dialética entre sociedade e tecnologia;
- 4- Tendências contemporâneas no desenvolvimento tecnológico, e avaliação da relação entre a sociedade moderna e a tecnologia como interdependência diferente de épocas históricas anteriores;
- 5- Análise do impacto da comunicação digital moderna sobre a identidade individual, social e de grupo, avaliando o impacto das alterações relacionadas com a interação humana;
- 6- Análise do impacto da mudança tecnológica em várias áreas importantes da vida social: trabalho, economia política, a estratificação social, desvio, saúde.

Voltar

Sociologia do Trabalho, Emprego e das Profissões (SOC12061M)

Módulo 1: Aspectos conceptuais na abordagem do trabalho, emprego e das profissões

- 1.1. Paradigmas de análise sociológica do trabalho, emprego e das profissões
- 1.2. Tendências de análise do trabalho, emprego e das profissões

Módulo 2: Trabalho e dinâmicas sociais

- 2.1. Atores sociais e relações coletivas no mundo do trabalho
- 2.2. Cultura e identidade nas organizações de trabalho
- 2.3. Dinâmicas do trabalho e serviços: género e ciclos de vida

Módulo 3: Diagnóstico e análise das situações de trabalho

- 3.1. Contexto organizacional e o trabalho na era contemporânea
- 3.2. Formação, emprego, desemprego e mercado de trabalho
- 3.3. Estudos de caso sobre as situações de trabalho

Módulo 4: Noção de Sociologia das Profissões

- 4.1. Um olhar crítico sobre a ideia de profissão e como fenómeno social da modernidade
- 4.2. Principais paradigmas e correntes analíticas sobre as profissões

Módulo 5: Profissões e Sociedade

- 5.1. Profissões e Mercado de Trabalho
- 5.2. Estado e a regulação dos grupos profissionais



[Voltar](#)

Economia (ECN07251M)

1. Introdução

Objecto e Método da Ciência Económica

O Problema Económico: escassez, escolha e custo de oportunidade

Formas de resolução do problema económico

A Fronteira de Possibilidades de Produção

Circuito Económico

2. Oferta e Procura

Curvas da Oferta e da Procura

Determinantes da oferta e da procura

Oferta Individual e Oferta de Mercado

Procura Individual e Procura de Mercado

Elasticidades da Oferta e da Procura

Equilíbrio de Mercado

3. Produção

Relação factor-produto

Produção no curto prazo

Produção no longo prazo

Rendimentos à escala

4. Custos

Custos de curto prazo

Custos no longo prazo

Relações entre curvas de custos de curto e de longo prazos

5. Escolha racional do consumidor

Utilidade e Preferências

Equilíbrio do consumidor

Alterações no rendimento e nos preços impacto nas escolhas do consumidor

6. Funcionamento do Sistema Macroeconómico

Variáveis Macroeconómicas

Medição da Actividade Económica

A Função Económica do Estado

Modelo Keynesiano

Multiplicador.

Políticas Macroeconómicas

[Voltar](#)

Técnicas de Análise Qualitativa em Sociologia (SOC12050M)

1- O projecto de investigação qualitativa: protocolos de recolha de dados, actividades, ferramentas e técnicas;

2- Dilemas éticos e políticos na pesquisa qualitativa;

3- A investigação qualitativa: conduta, ética, rigor e credibilidade

4- Desenho, recolha e análise de dados qualitativos;

5- O trabalho de "campo": problemas, desafios e estratégias

6- A redacção de trabalhos de pesquisa qualitativa.



[Voltar](#)

Técnicas de Análise Quantitativa em Sociologia (SOC12051M)

Módulo de Amostragem

- Conceitos básicos de amostragem e estimação
- Principais etapas no planeamento e na selecção de amostras
- Amostragem aleatória simples, sistemática e aleatória estratificada
- Métodos de recolha de informação em estudos por amostragem

Módulo de Multivariada

- Análise em componentes principais
- Análise factorial de correspondências
- Análise discriminante
- Análise de clusters

Módulo de Categórica

- Tabelas de contingência
- Regressão logística

[Voltar](#)

Planeamento e Avaliação de Programas e Projetos (SOC12052M)

1 - Fundamentos Teórico-Metodológicos do Planeamento

- 1.1. Paradigmas e Modelos de Planeamento
- 1.2. Visão Integrada do Processo de Planeamento e Cenários Ideais
- 1.3. Debilidades Inerentes ao Processo de Planeamento
- 1.4. Clarificação de Conceitos

2 - O Planeamento como processo faseado e de intervenção

- 2.1. Diagnóstico de Necessidades
- 2.2. Definição de Objetivos e Estabelecimento de Prioridades
- 2.3. Delineamento e Planeamento das Ações
- 2.4. Modelos de Intervenção

3- Sistemas de Acompanhamento e Avaliação de Programas e de Projetos

- 3.1. Conceitos e Propósito da Avaliação de Programas
- 3.2. O Planeamento do Processo de Avaliação
- 3.3. Sistemas de Acompanhamento de Programas e Projetos
- 3.4. As Quatro Dimensões do Processo de Avaliação (critérios, evidências, o julgamento e estratégias)
- 3.5. Estratégias de Avaliação
- 3.6. Avaliação de instrumentos de planeamento: tipos e metodologias.
- 3.7. Capitalização de Experiências: Estudos de Caso



[Voltar](#)

Sociologia Prospetiva (SOC12053M)

1. Sociologia, Future Studies e Prospectiva:

- Fundamentos e conceitos da Prospectiva.
- Sociologia Prospectiva e políticas públicas.
- Diagnóstico prospectivo para organizações e territórios.
- Limites da Prospectiva.

2. Métodos prospectivos:

- Tipologias de métodos.
- Os métodos da Escola Francesa (La Prospective): o planeamento por cenários.

3. A Operacionalização do «método dos cenários» da Escola Francesa:

- Identificar as questões-chave do futuro com a análise estrutural (Método MICMAC).
- Analisar o jogo de actores (Método MACTOR).
- Explorar o campo dos possíveis/análise morfológica (Método MORPHOL).
- Reconhecer los cenários mais prováveis e os riscos de ruptura (Método SMICPROB-EXPERT).
- Identificar e avaliar as opções estratégicas (Método MULTIPOL).

[Voltar](#)

Seminário de Investigação I (SOC12054M)

Não existe um conteúdo curricular rígido. As sessões seminariais são focalizadas no enquadramento e na avaliação do trabalho autónomo do mestrando, em particular ao nível da apresentação e discussão pública dos materiais relacionados com o desenvolvimento do seu projeto individual de investigação, trabalho de projeto ou estágio. Neste sentido, as sessões seminariais incidem principalmente sobre os seguintes temas:

1: A investigação avançada em Sociologia;

2: Elaboração de um projeto de investigação, trabalho de projeto ou estágio em sociologia;

3: Atividades iniciais de desenvolvimento de um projeto de dissertação de mestrado, trabalho de projeto ou estágio.

[Voltar](#)

Seminário de Investigação II (SOC12055M)

Não existe um conteúdo curricular rígido. As sessões seminariais são focalizadas no enquadramento e na avaliação do trabalho autónomo do mestrando, em particular ao nível da apresentação e discussão pública dos materiais relacionados com o desenvolvimento do seu projeto individual de investigação, trabalho de projeto ou estágio.

Neste sentido, as sessões seminariais incidem principalmente sobre os seguintes temas:

1: A investigação avançada em Sociologia;

2: A concretização de um projeto de investigação, trabalho de projeto ou estágio em sociologia;

3: Atividades de desenvolvimento de um projeto de dissertação de mestrado, trabalho de projeto ou estágio.

[Voltar](#)

Comportamento Organizacional (GES10974M)

Módulo 1 – Comportamento Organizacional e Gestão

Módulo 2 – Motivação e Satisfação no Trabalho

Módulo 3 – Comunicação Organizacional

Módulo 4 – Liderança nas Organizações

Módulo 5 – Novas lógicas de participação, negociação e gestão de conflitos numa dinâmica de trabalho em equipa

Módulo 6 – Cultura Organizacional e Ética

Módulo 7 – Inovação e Renovação Organizacional num Mundo em Mudança



[Voltar](#)

Direito do Trabalho (ECN10977M)

1. Direito, relações laborais e Direito do Trabalho.
2. O contrato individual de trabalho e a relação jurídica a que dá origem.
 - 2.1. Contrato de trabalho: noção, caracterização e distinção do contrato de prestação de serviço; contratos de trabalho sujeitos a legislação especial (alusão).
 - 2.2. Contrato de trabalho: formação; elementos acidentais (condição e termo); regime jurídico dos contratos de trabalho a termo resolutivo.
 - 2.3. O trabalhador e o empregador: direitos e deveres.
 - 2.4. A cessação do contrato de trabalho: alguns problemas.

[Voltar](#)

Gestão Ética e Responsabilidade Social das Organizações (GES10937M)

Módulo 0. Apresentação do quadro teórico de referência

Delimitação de conceitos-chave: Ética, Moral, Deontologia, Desenvolvimento Sustentável, Responsabilidade Social e Ética Empresarial

Módulo 1. Ética das e nas Organizações

- 1.1. Apresentação de um conjunto de teorias éticas e de responsabilidade social das organizações
- 1.2. Da gestão pela cultura ética à liderança responsável
- 1.3. O papel dos códigos éticos e de conduta na criação de um modelo de gestão pela cultura ética
- 1.4. Modelos de decisão ética – Aplicação de uma framework de suporte à resolução de dilemas éticos

Módulo 2. Desempenho Organizacional e Integração de Interesses

- 2.1. Introdução à problemática do desempenho organizacional
- 2.2. Desempenho económico, social e ambiental
- 2.3. Identificação, seleção e diagnóstico dos stakeholders relevantes
- 2.4. Gestão estratégica das interdependências organizacionais

[Voltar](#)

Fundamentos Sociológicos e Técnicas de Gestão de Recursos Humanos (SOC12062M)

1. Origens e fundamentos sociológicos da Gestão de Recursos Humanos
2. Modelos de Gestão de Recursos Humanos
3. Políticas e práticas de Gestão de Recursos Humanos
4. Técnicas de Gestão de Recursos Humanos
 - 5.1. Recrutamento e seleção
 - 5.2. Formação e desenvolvimento de competências
 - 5.3. Remunerações e recompensas
 - 5.4. Avaliação de desempenho
 - 5.5. Gestão do emprego
 - 5.6. Organização do trabalho
 - 5.7. Relações de trabalho, comunicação e participação
5. Tendências de evolução e novos desafios à Gestão de Recursos Humanos
6. As especificidades da Gestão de Recursos Humanos em Portugal