



## Plano de Estudos

**Escola:** Escola de Ciências Sociais

**Grau:** Mestrado

**Curso:** Sociologia (cód. 619)

### Especialidade Desenvolvimento Regional

#### 1.º Ano - 1.º Semestre

##### Especialidade Desenvolvimento Regional

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12046M	Epistemologia e Pensamento Sociológico Contemporâneo	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12047M	Metodologia da Investigação Sociológica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12048M	Sociologia do Desenvolvimento e da Ação Coletiva	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12049M	Políticas Públicas de Intervenção Territorial	Sociologia	6	Semestral	156

##### Optativas-Quadro 7

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12056M	Análise de Redes Sociais	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12057M	Apropriação Social de Espaços	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12058M	Demografia e Projeções Demográficas	Sociologia	6	Semestral	156
SOC8021M	Desenvolvimento de Recursos Humanos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12059M	Sociologia da Inovação Social e Organizacional	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12060M	Sociologia da Técnica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12061M	Sociologia do Trabalho, Emprego e das Profissões	Sociologia	6	Semestral	156
ECN7251M	Economia	Economia	6	Semestral	156

#### 1.º Ano - 2.º Semestre

##### Especialidade Desenvolvimento Regional

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12050M	Técnicas de Análise Qualitativa em Sociologia	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12051M	Técnicas de Análise Quantitativa em Sociologia	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12052M	Planeamento e Avaliação de Programas e Projetos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12053M	Sociologia Prospetiva	Sociologia	6	Semestral	156



**1.º Ano - 2.º Semestre**  
**Especialidade Desenvolvimento Regional**

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
<b>Optativas-Quadro 7</b>					
Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12056M	Análise de Redes Sociais	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12057M	Apropriação Social de Espaços	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12058M	Demografia e Projeções Demográficas	Sociologia	6	Semestral	156
SOC8021M	Desenvolvimento de Recursos Humanos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12059M	Sociologia da Inovação Social e Organizacional	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12060M	Sociologia da Técnica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12061M	Sociologia do Trabalho, Emprego e das Profissões	Sociologia	6	Semestral	156
ECN7251M	Economia	Economia	6	Semestral	156
Optativa Livre					

**2.º Ano - 3.º Semestre**  
**Especialidade Desenvolvimento Regional**

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12054M	Seminário de Investigação I	Sociologia	3	Semestral	78
Dissertação					
Trabalho de Projeto					
Relatório					

**2.º Ano - 4.º Semestre**  
**Especialidade Desenvolvimento Regional**

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12055M	Seminário de Investigação II	Sociologia	3	Semestral	78
Dissertação					
Trabalho de Projeto					
Relatório					

**Especialidade Recursos Humanos**

**1.º Ano - 1.º Semestre**  
**Especialidade Recursos Humanos**

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12046M	Epistemologia e Pensamento Sociológico Contemporâneo	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12047M	Metodologia da Investigação Sociológica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC8021M	Desenvolvimento de Recursos Humanos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12061M	Sociologia do Trabalho, Emprego e das Profissões	Sociologia	6	Semestral	156



**1.º Ano - 1.º Semestre**  
**Especialidade Recursos Humanos**

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
<b>Optativas-Quadro 12</b>					
Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12056M	Análise de Redes Sociais	Sociologia	6	Semestral	156
GES10974M	Comportamento Organizacional	Gestão	6	Semestral	156
ECN10977M	Direito do Trabalho	Ciências Jurídicas	6	Semestral	156
SOC12052M	Planeamento e Avaliação de Programas e Projetos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12060M	Sociologia da Técnica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12048M	Sociologia do Desenvolvimento e da Ação Coletiva	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12053M	Sociologia Prospetiva	Sociologia	6	Semestral	156
GES10937M	Gestão Ética e Responsabilidade Social das Organizações	Gestão	6	Semestral	156

**1.º Ano - 2.º Semestre**  
**Especialidade Recursos Humanos**

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12050M	Técnicas de Análise Qualitativa em Sociologia	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12051M	Técnicas de Análise Quantitativa em Sociologia	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12062M	Fundamentos Sociológicos e Técnicas de Gestão de Recursos Humanos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12059M	Sociologia da Inovação Social e Organizacional	Sociologia	6	Semestral	156
<b>Optativas-Quadro 12</b>					
Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12056M	Análise de Redes Sociais	Sociologia	6	Semestral	156
GES10974M	Comportamento Organizacional	Gestão	6	Semestral	156
ECN10977M	Direito do Trabalho	Ciências Jurídicas	6	Semestral	156
SOC12052M	Planeamento e Avaliação de Programas e Projetos	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12060M	Sociologia da Técnica	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12048M	Sociologia do Desenvolvimento e da Ação Coletiva	Sociologia	6	Semestral	156
SOC12053M	Sociologia Prospetiva	Sociologia	6	Semestral	156
GES10937M	Gestão Ética e Responsabilidade Social das Organizações	Gestão	6	Semestral	156
Optativa Livre					



**2.º Ano - 3.º Semestre**  
**Especialidade Recursos Humanos**

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12054M	Seminário de Investigação I	Sociologia	3	Semestral	78
Dissertação					
Trabalho de Projeto					
Relatório					

**2.º Ano - 4.º Semestre**  
**Especialidade Recursos Humanos**

Código	Nome	Área Científica	ECTS	Duração	Horas
SOC12055M	Seminário de Investigação II	Sociologia	3	Semestral	78
Dissertação					
Trabalho de Projeto					
Relatório					

**Condições para obtenção do Grau:**

Para conclusão do curso é necessário a aprovação (através de avaliação ou creditação) das seguintes unidades curriculares:

Área de especialização de Desenvolvimento Regional e Área de especialização de Recursos Humanos

1.º Ano

1º Semestre:

4 UC obrigatórias num total de 24 Ects

1 UC optativa conforme quadro de optativas num total de 6 Ects

2º Semestre:

4 UC obrigatórias num total de 24 Ects

1 UC optativa conforme quadro de optativas num total de 6 Ects

2.º Ano

3º Semestre

1 UC obrigatória num total de 3 Ects

4º Semestre

1 UC obrigatória num total de 3 Ects

Para obtenção do grau, é necessário também a aprovação na Dissertação, Relatório de Estágio ou Trabalho de Projecto, com um total de 54 ECTS, no 3.º e 4.º Semestre.

**Conteúdos Programáticos**



[Voltar](#)

## **Epistemologia e Pensamento Sociológico Contemporân... (SOC12046M)**

Módulo I

1. Objecto da Epistemologia
2. Os caminhos da Epistemologia
3. O problema da demarcação

Módulo II

1. Thomas Khun e a evolução paradigmática,
2. Popper e o falsificacionismo,
3. Bachelard e as heurísticas da Ciência;
4. IMRE LAKATOs e os Programas de Investigação Científica;
5. A Noção de Programa Forte;

Módulo III

Berthelot e os desafios epistemológicos da sociologia;

Módulo IV

1. Introdução ao pensamento sociológico: pluralidade e paradigmas de síntese (estruturalismo, funcionalismo, teorias da ação e interação sociais)
2. Perspectivas, conceitos e dicotomias:
  - 2.1. Indivíduo e sociedade; ação e estrutura; natureza, cultura e relações sociais
  - 2.2 Paradigmas teóricos, estratégias metodológicas e níveis de análise
3. Paradigmas de síntese: praxiologia e teoria da estruturação

Módulo V

1. Desenvolvimentos recentes e novos problemas sociológicos;
2. Modelos, epistemes e problemáticas da Sociologia na contemporaneidade.

[Voltar](#)

## **Metodologia da Investigação Sociológica (SOC12047M)**

Preâmbulo: O léxico da metodologia da investigação em ciências sociais

I – Exploração

- 1.1 Temática a estudar e pergunta(s) de partida
- 1.2 Revisão da literatura e sistematização do conhecimento
- 1.3 Etapas do procedimento e projecto de investigação

II – Problematização

- 2.1 Definição do objecto de estudo, objectivos da investigação e níveis de análise
- 2.2 Desenho da investigação: estratégias quantitativas, qualitativas e modelos combinados
- 2.3 Construção do modelo de análise: conceptualização e operacionalização

III – Observação

- 3.1 Delimitação do campo empírico
- 3.2 Técnicas de recolha de dados

IV – Tratamento, análise e apresentação de dados

- 4.1 Tratamento preliminar, crítica e síntese da informação
- 4.2 Técnicas de análise de dados
- 4.3 Ferramentas digitais e recurso a software específico
- 4.4 Fidelidade e validade metodológicas

V – Disseminação de resultados

- 5.1 Escrita científica e apresentação de resultados
- 5.2 Devolução dos resultados à comunidade não académica
- 5.3 Ética n(d)a pesquisa



Voltar

### **Sociologia do Desenvolvimento e da Ação Coletiva (SOC12048M)**

1 Fundamentos Teórico-Methodológicos do Desenvolvimento

1.1 Paradigmas e Modelos de Desenvolvimento

1.2 Enquadramento global da assimetrias internacionais, regionais e locais

1.3 Contributos explicativos sobre diferentes níveis de desenvolvimento

1.4. A ação coletiva para o desenvolvimento

2.Desenvolvimento e Globalização

2.1 Fatores determinantes da persistência das assimetrias do ordenamento internacional

2.2 Políticas de desenvolvimento sustentável

2.3 Cooperação internacional para o desenvolvimento

2.4 Interações entre o local e o global: a perspectiva do desenvolvimento territorial

3. A Problemática do Desenvolvimento Regional e Local

3.1 Quadro teórico-conceitual do desenvolvimento regional e local

3.2 A regionalização, o municipalismo e o associativismo municipal

3. Estratégias de atuação e atores no sistema de ação local

3.4 Desafios emergentes para o desenvolvimento regional e local

3.5. A ação para o desenvolvimento

3.6 Diversidade de atores e de lógicas de ação

Voltar

### **Políticas Públicas de Intervenção Territorial (SOC12049M)**

Território, governação e políticas públicas

1.1. O contexto e os desafios na lógica do desenvolvimento territorial

1.2. A territorialização da governança

1.3.A territorialização das políticas públicas

1.4. Tipologias de políticas públicas face aos principais referenciais teóricos

1.5. A materialidade de território: os sistemas urbanos, as especializações produtivas e os espaços de baixa densidade.

Territorialização do desenvolvimento e articulação de políticas públicas e atores sociais

2.1. Fundamentos das políticas estruturais europeias, nacionais e regionais.

2.2.As dimensões administrativas e políticas do processo de intervenção territorial: desconcentração e descentralização

2.3. Formas de articulação entre intervenções sectoriais e regionais ou planeamento pletório?

2.4. Capitalização de experiências



[Voltar](#)

### **Análise de Redes Sociais (SOC12056M)**

Tema 1 – Enquadramento

A génese das redes

Jacob Moreno e os testes sociométricos

As Escolas de Harvard e Chicago

A Escola de Manchester

A actualidade da análise de redes sociais

Tema 2 – Linguagem e princípios

Os Grafos

As matrizes

As conexões na rede

A linguagem utilizada nos grafos e matrizes

As medidas da rede

Tema 3 – Metodologia

Princípios de orientação metodológica

Rede e estrutura: o enfoque na análise estrutural

Objectivos da investigação em ARS

Técnicas de análise

Detecção da estrutura

Posições e papéis sociais na rede: o conceito de equivalência

Posicionamento dos actores na estrutura

Índice de poder de Bonacich

Efeito da estrutura no comportamento dos actores

Tema 4 – Análises sócio-organizacionais

Relações, recursos e periodicidade

Motivos para a formação de redes sócio-organizacionais

Tema 5 – Ferramentas Informáticas

Ucinet e Netdraw

[Voltar](#)

### **Apropriação Social de Espaços (SOC12057M)**

1. Introdução: Conceitos e abordagem de enquadramento

2. Cultura, Sociedade, Espacialidade: modos de olhar desde a Antropologia e a Sociologia

3. Espaço: da sua produção à sua apropriação. Tipos de espaços.

4. Representações do Espaço; práticas e tácticas espaciais.

5. Processos de Apropriação Social de Espaços: contextos contemporâneos de interface entre acção social e

espacialidade. Geometrias variáveis: Análise e discussão de estudos de caso: 5.1. Espaços domésticos; 5.2.

Espaços públicos; 5.3. Espaços Intersticiais; 5.4. Espaços organizacionais; 5.5. Espaços patrimonializados;

5.6. Espaços Transnacionais; 5.7. Outros Espaços.



[Voltar](#)

### **Demografia e Projecções Demográficas (SOC12058M)**

1. Dinâmica populacional recente. Indicadores de fecundidade, de mortalidade e seus determinantes. Análise das migrações e suas razões.
2. Princípios de macrodemografia. Tábuas-tipo de mortalidade. Populações de referência. Princípios gerais de dinâmica das populações estáveis.
3. Projecções Demográficas. Estimativas, projecções e previsões. Fontes de dados e bases de dados para projecções. Medição do risco em análise demográfica: as projecções probabilísticas. Métodos para projecção da população. Projecções de população ao nível regional e local.
4. Cenários e Projecções. Aplicação dos métodos de construção de cenários e de projecção populacional.
5. Construção de Projecções Derivadas.
6. Avaliação das Projecções de População.

[Voltar](#)

### **Desenvolvimento de Recursos Humanos (SOC8021M)**

Parte I - A perspectiva sociológica da Gestão de Recursos Humanos

1. Evolução das concepções sobre o lugar do homem no trabalho e nas organizações
2. Modelos de Gestão de Recursos Humanos
3. Políticas e Práticas de Gestão de Recursos Humanos
4. As grandes transformações do trabalho, do emprego e das relações laborais e os desafios à Gestão de Recursos Humanos

Parte II - Fundamentos do Desenvolvimento de Recursos Humanos

1. Definição e relação entre conceitos: DRH, Qualificação, Competências e Empregabilidade
2. Paradigmas de ensino/aprendizagem e de Formação profissional
3. Desempenho organizacional e DRH
4. Liderança, Criatividade e DRH
5. Tipos de Aprendizagem e DRH: aprendizagem on job; aprendizagem organizacional e desenvolvimento organizacional, aprendizagem estratégica
6. Reflexões sobre o DRH: diversidade e identidade do DRH numa perspectiva internacional

[Voltar](#)

### **Sociologia da Inovação Social e Organizacional (SOC12059M)**

Módulo 1:- Aspectos conceptuais na abordagem organizacional e do trabalho

- 1.1. Paradigmas de análise sociológica das organizações e do trabalho
- 1.2. Tendências de análise organizacional e do trabalho

Módulo 2:- Lógica da acção organizada

- 2.1. Contingência e constrangimentos da acção
- 2.2. Relações de poder e regras de jogo dos actores
- 2.3. Identidade e cultura

Módulo 3:- Trabalho e dinâmicas sociais

- 3.1. Relações sociais no mundo do trabalho
- 3.2. Género e valores simbólico-ideológicos face ao trabalho
- 3.3. Actores e relações colectivas de trabalho

Módulo 4:- Diagnóstico e análise das organizações e do trabalho

- 4.1. Contexto organizacional e problemas do trabalho na era contemporânea
- 4.3. Diagnóstico sociológico na intervenção organizacional





Voltar

### **Sociologia da Técnica (SOC12060M)**

- 1- Compreensão do significado histórico da inovação tecnológica como elemento fundamental da mudança social ;
- 2- O processo de construção social da tecnologia e o impacto da realidade socialmente estruturada sobre a inovação tecnológica;
- 3- As teorias sociológicas que explicam a relação complexa e dialética entre sociedade e tecnologia;
- 4- Tendências contemporâneas no desenvolvimento tecnológico, e avaliação da relação entre a sociedade moderna e a tecnologia como interdependência diferente de épocas históricas anteriores;
- 5- Análise do impacto da comunicação digital moderna sobre a identidade individual, social e de grupo, avaliando o impacto das alterações relacionadas com a interação humana;
- 6- Análise do impacto da mudança tecnológica em várias áreas importantes da vida social: trabalho, economia política, a estratificação social, desvio, saúde.

Voltar

### **Sociologia do Trabalho, Emprego e das Profissões (SOC12061M)**

Módulo 1: Aspectos conceptuais na abordagem do trabalho, emprego e das profissões

- 1.1. Paradigmas de análise sociológica do trabalho, emprego e das profissões
- 1.2. Tendências de análise do trabalho, emprego e das profissões

Módulo 2: Trabalho e dinâmicas sociais

- 2.1. Atores sociais e relações coletivas no mundo do trabalho
- 2.2. Cultura e identidade nas organizações de trabalho
- 2.3. Dinâmicas do trabalho e serviços: género e ciclos de vida

Módulo 3: Diagnóstico e análise das situações de trabalho

- 3.1. Contexto organizacional e o trabalho na era contemporânea
- 3.2. Formação, emprego, desemprego e mercado de trabalho
- 3.3. Estudos de caso sobre as situações de trabalho

Módulo 4: Noção de Sociologia das Profissões

- 4.1. Um olhar crítico sobre a ideia de profissão e como fenómeno social da modernidade
- 4.2. Principais paradigmas e correntes analíticas sobre as profissões

Módulo 5: Profissões e Sociedade

- 5.1. Profissões e Mercado de Trabalho
- 5.2. Estado e a regulação dos grupos profissionais



[Voltar](#)

### **Economia (ECN7251M)**

Objecto e Método da Ciência Económica

O Problema Económico: escassez, escolha e custo de oportunidade

Formas de resolução do problema económico

A Fronteira de Possibilidades de Produção

Circuito Económico

#### 2. Oferta e Procura

Curvas da Oferta e da Procura

Determinantes da oferta e da procura

Oferta Individual e Oferta de Mercado

Procura Individual e Procura de Mercado

Elasticidades da Oferta e da Procura

Equilíbrio de Mercado

#### 3. Produção

Relação factor-produto

Produção no curto prazo

Produção no longo prazo

Rendimentos à escala

#### 4. Custos

Custos de curto prazo

Custos no longo prazo

Relações entre curvas de custos de curto e de longo prazos

#### 5. Escolha racional do consumidor

Utilidade e Preferências

Equilíbrio do consumidor

Alterações no rendimento e nos preços - impacto nas escolhas

#### 6. Funcionamento do Sistema Macroeconómico

Variáveis Macroeconómicas

Medição da Actividade Económica

A Função Económica do Estado

Modelo Keynesiano

Multiplicador.

Políticas Macroeconómicas

[Voltar](#)

### **Técnicas de Análise Qualitativa em Sociologia (SOC12050M)**

1- O projecto de investigação qualitativa: protocolos de recolha de dados, actividades, ferramentas e técnicas;

2- Dilemas éticos e políticos na pesquisa qualitativa;

3- A investigação qualitativa: conduta, ética, rigor e credibilidade

4- Desenho, recolha e análise de dados qualitativos;

5- O trabalho de "campo": problemas, desafios e estratégias

6- A redacção de trabalhos de pesquisa qualitativa.



[Voltar](#)

### **Técnicas de Análise Quantitativa em Sociologia (SOC12051M)**

Módulo de Amostragem

- Conceitos básicos de amostragem e estimação
- Principais etapas no planeamento e na selecção de amostras
- Amostragem aleatória simples, sistemática e aleatória estratificada
- Métodos de recolha de informação em estudos por amostragem

Módulo de Multivariada

- Análise em componentes principais
- Análise factorial de correspondências
- Análise discriminante
- Análise de clusters

Módulo de Categórica

- Tabelas de contingência
- Regressão logística

[Voltar](#)

### **Planeamento e Avaliação de Programas e Projetos (SOC12052M)**

1 - Fundamentos Teórico-Metodológicos do Planeamento

- 1.1. Paradigmas e Modelos de Planeamento
- 1.2. Visão Integrada do Processo de Planeamento e Cenários Ideais
- 1.3. Debilidades Inerentes ao Processo de Planeamento
- 1.4. Clarificação de Conceitos

2 - O Planeamento como processo faseado e de intervenção

- 2.1. Diagnóstico de Necessidades
- 2.2. Definição de Objetivos e Estabelecimento de Prioridades
- 2.3. Delineamento e Planeamento das Ações
- 2.4. Modelos de Intervenção

3- Sistemas de Acompanhamento e Avaliação de Programas e de Projetos

- 3.1. Conceitos e Propósito da Avaliação de Programas
- 3.2. O Planeamento do Processo de Avaliação
- 3.3. Sistemas de Acompanhamento de Programas e Projetos
- 3.4. As Quatro Dimensões do Processo de Avaliação (critérios, evidências, o julgamento e estratégias)
- 3.5. Estratégias de Avaliação
- 3.6. Avaliação de instrumentos de planeamento: tipos e metodologias.
- 3.7. Capitalização de Experiências: Estudos de Caso



[Voltar](#)

### **Sociologia Prospetiva (SOC12053M)**

1. Sociologia, Future Studies e Prospectiva:

- Fundamentos e conceitos da Prospectiva.
- Sociologia Prospectiva e políticas públicas.
- Diagnóstico prospectivo para organizações e territórios.
- Limites da Prospectiva.

2. Métodos prospectivos:

- Tipologias de métodos.
- Os métodos da Escola Francesa (La Prospective): o planeamento por cenários.

3. A Operacionalização do «método dos cenários» da Escola Francesa:

- Identificar as questões-chave do futuro com a análise estrutural (Método MICMAC).
- Analisar o jogo de actores (Método MACTOR).
- Explorar o campo dos possíveis/análise morfológica (Método MORPHOL).
- Reconhecer los cenários mais prováveis e os riscos de ruptura (Método SMICPROB-EXPERT).
- Identificar e avaliar as opções estratégicas (Método MULTIPOL).

[Voltar](#)

### **Seminário de Investigação I (SOC12054M)**

Não existe um conteúdo curricular rígido. As sessões seminariais são focalizadas no enquadramento e na avaliação do trabalho autónomo do mestrando, em particular ao nível da apresentação e discussão pública dos materiais relacionados com o desenvolvimento do seu projeto individual de investigação, trabalho de projeto ou estágio. Neste sentido, as sessões seminariais incidem principalmente sobre os seguintes temas:

- 1: A investigação avançada em Sociologia;
- 2: Elaboração de um projeto de investigação, trabalho de projeto ou estágio em sociologia;
- 3: Atividades iniciais de desenvolvimento de um projeto de dissertação de mestrado, trabalho de projeto ou estágio.

[Voltar](#)

### **Seminário de Investigação II (SOC12055M)**

Não existe um conteúdo curricular rígido. As sessões seminariais são focalizadas no enquadramento e na avaliação do trabalho autónomo do mestrando, em particular ao nível da apresentação e discussão pública dos materiais relacionados com o desenvolvimento do seu projeto individual de investigação, trabalho de projeto ou estágio.

Neste sentido, as sessões seminariais incidem principalmente sobre os seguintes temas:

- 1: A investigação avançada em Sociologia;
- 2: A concretização de um projeto de investigação, trabalho de projeto ou estágio em sociologia;
- 3: Atividades de desenvolvimento de um projeto de dissertação de mestrado, trabalho de projeto ou estágio.

[Voltar](#)

### **Comportamento Organizacional (GES10974M)**

Módulo 1 - Comportamento Organizacional e Gestão

Módulo 2 - Liderança e Desempenho Organizacional

Módulo 3 - Motivação e Satisfação no Trabalho

Módulo 4 - Comunicação Organizacional

Módulo 5 - Participação, negociação e gestão de conflitos

Módulo 6 - Cultura e Ética Organizacional

Módulo 7 - Organização, Pessoas e Tecnologia

Módulo 8 - Mudança e Aprendizagem Organizacional



[Voltar](#)

### **Direito do Trabalho (ECN10977M)**

1. Direito, relações laborais e Direito do Trabalho (objecto, âmbito e conteúdo).
2. O contrato individual de trabalho: noção, caracterização e distinção do contrato de prestação de serviço (dificuldades e soluções); os contratos de trabalho com regime especial (alusão).
3. A formação do contrato individual de trabalho; elementos acidentais do contrato de trabalho (condição e termo); o regime jurídico do contrato de trabalho a termo resolu-tivo.
4. O empregador e o trabalhador: direitos e deveres.
5. A cessação do contrato de trabalho: alguns problemas.

[Voltar](#)

### **Gestão Ética e Responsabilidade Social das Organiz... (GES10937M)**

Módulo I: Desempenho Organizacional e Integração de Interesses

Introdução à problemática do desempenho organizacional

Desempenho Económico, Social e Ambiental

Identificação, selecção e diagnóstico dos stakeholders relevantes

Gestão estratégica das interdependências organizacionais

Módulo II: Ética Empresarial

Delimitação de conceitos-chave : Ética, Moral, Deontologia, Desenvolvimento Sustentável, Responsabilidade Social e Ética Empresarial

Apresentação de um conjunto de teorias éticas e de responsabilidade social das organizações

O papel dos códigos éticos e de conduta na criação de um modelo de gestão pela cultura ética

Modelos de decisão ética - Aplicação de uma framework de suporte à resolução de dilemas éticos

[Voltar](#)

### **Fundamentos Sociológicos e Técnicas de Gestão de R... (SOC12062M)**

1. Origens e fundamentos sociológicos da Gestão de Recursos Humanos
2. Modelos de Gestão de Recursos Humanos
3. Políticas e práticas de Gestão de Recursos Humanos
4. Técnicas de Gestão de Recursos Humanos
  - 5.1. Recrutamento e selecção
  - 5.2. Formação e desenvolvimento de competências
  - 5.3. Remunerações e recompensas
  - 5.4. Avaliação de desempenho
  - 5.5. Gestão do emprego
  - 5.6. Organização do trabalho
  - 5.7. Relações de trabalho, comunicação e participação
5. Tendências de evolução e novos desafios à Gestão de Recursos Humanos
6. As especificidades da Gestão de Recursos Humanos em Portugal